APPRENDRE À DÉLÉGUER À SON ÉQUIPE

Réussir le processus de délégation en vue d'améliorer leur efficacité managériale, d'accroître la motivation et la responsabilisation des collaborateurs, tout en transformant la délégation en levier d'apprentissage pour ces derniers.

Fondamental Présentiel À distance 2 jours

Prix : 1590 € HT

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Réussir le processus de délégation en vue d'améliorer leur efficacité managériale, d'accroître la motivation et la responsabilisation des collaborateurs, tout en transformant la délégation en levier d'apprentissage pour ces derniers

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Pour qui :

- Managers

Prérequis :

- Aucun

PROGRAMME

Contenu (progression pédagogique) : 1. La délégation comme levier de performance et d'efficacité managériale

- Comprendre les bénéfices et les enjeux de la délégation dans son contexte professionnel
- Établir les règles de fonctionnement et le cadre de la délégation pour une meilleure organisation
- Déterminer les missions à déléguer pour libérer du temps et se concentrer sur ses tâches clés
- Prendre en compte les enjeux pour le manager et le collaborateur impliqué dans la délégation

2. Réussir le processus de délégation pour atteindre les objectifs fixés

- Préparer la délégation : définir les objectifs à atteindre et les indicateurs clés de performance
- Respecter les étapes clefs d'une délégation réussie : clarification, accord, suivi et feedback
- Donner de l'autonomie tout en gardant le contrôle pour assurer la qualité du travail délégué
- Donner des feedback constructifs et réguliers pour responsabiliser et co-construire avec son collaborateur

3. Motiver et responsabiliser ses collaborateurs dans le processus de délégation

- Définir les objectifs, les limites et les règles de fonctionnement pendant la mission de délégation
- Reconnaître les compétences et valoriser le collaborateur impliqué dans la délégation
- Accompagner et faire confiance pour lever les freins à la délégation : les leviers d'influence

- Adapter le niveau de délégation à la maturité professionnelle du collaborateur
- Identifier les leviers d'engagement des collaborateurs et rassurer quant aux éventuelles résistances

4. Devenir un manager-coach pour transformer la délégation en levier d'apprentissage

- Utiliser la délégation comme opportunité pour développer les compétences de ses collaborateurs
- Définir les critères d'évaluation et les modalités pour reconnaître les réussites et corriger les échecs au cours du processus
- Organiser des feedback réguliers pour ajuster les plans d'actions si nécessaire
- Valoriser les succès pendant et à l'issue de la délégation
- Évaluer la réussite de la mission, valoriser les succès, et faire le bilan de ce que l'on a appris ensemble