CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

Maitriser les fondamentaux du contrôle de gestion sociale au sein d'une entreprise. Savoir piloter les ressources humaines en se focalisant sur l'analyse du capital humain, des compétences, des rémunérations, de l'impact sur la performance...

Fondamental Présentiel À distance 3 jours

Prix : 2290 € HT

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maitriser les fondamentaux du contrôle de gestion sociale au sein d'une entreprise. Savoir piloter les ressources humaines en se focalisant sur l'analyse du capital humain, des compétences, des rémunérations, de l'impact sur la performance.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Pour qui :

- Controleur de gestion sociale
- Responsable du reporting social

Prérequis :

- Aucun

PROGRAMME

Contenu (progression pédagogique) : 1. Introduction

- Contexte et enjeux du contrôle de gestion sociale

2. Les missions du contrôle de gestion sociale

- Définition et rôle du contrôle de gestion sociale
- Positionnement de la fonction dans l'entreprise
- Les différents niveaux stratégiques et opérationnels

3. Les intervenants et attentes du contrôle de gestion sociale

- Les parties prenantes de la fonction
- Analyse des attentes des différentes parties prenantes
- Réflexion de groupe sur le positionnement du contrôleur de gestion sociale

4. Pilotage des ressources humaines

- Analyse du capital humain
- Gestion des effectifs et des compétences
- Mesure et budgétisation des temps

- Impact des évolutions socio-économiques sur la fonction RH
- Mesure du dysfonctionnement et du climat social

5. Contrôle de gestion des rémunérations

- Définition et pilotage de la rémunération
- Contrôle de gestion des rémunérations
- Politique de rémunération et pilotage

6. Pilotage de la masse salariale et des budgets de frais de personnel

- Définition et compréhension des mécanismes d'évolution de la masse salariale
- Calcul et projection des impacts des politiques d'augmentations salariales
- Contrôle et analyse budgétaire, calcul et interprétation des écarts
- Méthodologie globale d'analyse et de création des budgets de frais de personnel

7. Performance RH

- Obligations légales et outil de pilotage
- Mesure de la performance RH
- La formation comme investissement en performance
- Outils et indicateurs de mesure de la performance RH

8. Tableaux de bord de pilotage

- Simulation de processus RH
- Construction d'un tableau de bord de pilotage
- Présentation et diffusion d'un tableau de bord de pilotage
- Initiation aux tableaux de bord prospectifs

9. Conclusion

- Perspectives d'évolution du contrôle de gestion sociale